



Projet fédérateur - Stratégie commune

Suite à des fusions ou à des restructurations, une organisation est souvent confrontée à des frictions et à des résistances. Même si ce ne sont que les employés les plus motivés et les plus compétents que l'on retient, certains freins ralentissent l'élan. Ce séminaire permet aux valeurs de deux organisations ou de deux services de se (ré)concilier autour d'un projet d'avenir commun. En explorant succinctement le passé, en relevant les tendances et défis du présent et en élaborant un projet d'avenir dans un climat motivant, tous les collaborateurs retrouvent ainsi un cap mobilisateur.



OBJECTIFS

- Amener les employés à se fédérer sur un projet d'avenir commun
- Conjuguer des forces et des processus
- Remettre en cause des habitudes désuètes pour trouver de nouvelles méthodes
- Construire une synergie entre collaborateurs dans la nouvelle structure
- Co-construire une nouvelle culture

CONTENU

- Evénements clés du passé et implications sur la situation présente
- Tendances affectant l'environnement conjoncturel
- Recensement des forces et des ressources
- Scénarios possibles en fonction des enjeux
- Aspirations partagées et plan de mise en œuvre stratégique

METHODE

- Echanges entre participants
- Travaux de combinaison des forces
- Ateliers de stimulation créative
- Elaboration d'un plan d'actions immédiates
- Validation par la direction

PUBLIC CIBLE

Pour les organisations qui souhaitent que leurs collaborateurs intègrent une fusion dans une perspective d'opportunité et de conjugaison des compétences. Ce séminaire de réflexion participatif exige une préparation entre « Concertation » et la direction de l'organisation. Prévu pour un public de 60 à 80 personnes, voire plus

DURÉE : 4 à 5 demi-journées