



## Coopérer de manière agile

Les évolutions digitales et informatiques ont été si rapides que depuis les années 2000, l'agilité est de mise pour pouvoir délivrer des produits innovants et adaptés dans ce domaine.

Les contextes économiques sont devenus VICA (Volatile, Incertain, Complexe, Ambigu), contraignant les équipes à coopérer avec souplesse en s'adaptant constamment aux clients, aux marchés, aux autres équipes, à la chaîne de valeurs, aux technologies, aux cycles économiques courts, en passant de la collaboration à une réelle coopération.

Ainsi la gestion de projet et le management actuel doivent de plus en plus agir en mode évolutif, s'inspirant des méthodes Agile de l'informatique, du Lean Management et du TBLO (Team Bases Learning Organisation).

Ces méthodes se fédèrent sous une philosophie commune :

- subsidiarité plutôt que de la délégation
- responsabilité collective plutôt qu'individuelle
- leaders facilitateurs plutôt que des chefs-managers
- leadership partagé plutôt qu'un pouvoir décisionnaire centralisé
- engagements individuels pour une vision commune partagée
- individus et interactions plutôt qu'outils et procédures
- résultat concret et imparfait plutôt qu'idéal conceptuel
- priorité aux besoins du client plutôt qu'un contrat rigide ou un confort interne
- adaptation aux changements plutôt que le suivi « à la lettre d'un plan »

Ainsi les méthodes agiles permettent de créer, par leur philosophie et leur démarche des équipiers engagés (et pas seulement « adhérents ») des équipes auto-organisées (avec une réelle marge de manœuvre décisionnelle, une efficacité d'action et une souplesse incroyables).

Les résultats sont d'autant plus significatifs dans des environnements VICA. Après avoir accompagné plusieurs équipes / organisations dans cette évolution managériale, 5 axes se détachent :

1. des prestations délivrées adaptées aux besoins des clients
2. des performances qualitatives et quantitatives
3. une autorégulation des équipes
4. un renforcement de la coopération et du bien-être
5. un engagement plus responsable de chacun
6. une anticipation des évolutions à court et long terme
7. une mise en œuvre rapide

Les méthodes agiles, quant à elles, sont diverses et variées : hackathon, focus group, incubateur, peer coaching, story mapping, poker game, brainwritting, world café, fil des engagements, « projection », 4x3, analogies, vision transformatrice, dot voting, etc. Ces méthodes s'inscrivent dans l'ADN d'une organisation agile.

Elles permettent :

- l'efficacité collective en coopérant
- l'engagement individuel de manière volontaire
- l'avancée commune sur une vision et une ligne temporelle partagées
- l'adaptation constante et l'innovation
- l'apprentissage rapide de tous
- l'attitude proactive de tous

L'agilité requiert cependant 3 conditions incontournables :

1. une posture d'engagement et de responsabilisation de tous
2. des modes de fonctionnement agiles et adaptables, à mettre en place progressivement, de manière volontaire.
3. une volonté des dirigeants

Intéressé ?

Concertation propose donc

A. des interventions sur mesure pour rendre vos équipes ou votre organisation agiles, avec un projet contextualisé mais innovant dans sa manière d'être piloté.

B. des formations à la gestion de projets agiles (dans n'importe quels domaines)

Dans tous les cas, [contactez-nous](#) pour avoir plus d'informations.

