



## Déléguer clairement

Tout responsable est amené à déléguer. Il doit construire la confiance avec ses collaborateurs : Comment ? Jusqu'où ? Sur quelles bases et pour quelles tâches ? L'autonomie ne se décrète pas, elle se gagne au travers d'une relation et d'un contrat de délégation, clair et pratique. Chacun y sera gagnant, motivé et interdépendant. Valeur ajoutée, c'est ainsi que le responsable rendra ses collaborateurs autonomes et proactifs, tout en faisant grandir la confiance...

### OBJECTIFS

- Préparer une délégation
- Mener un entretien de délégation
- Construire une convention
- Contrôler, assister
- Faire le bilan



### CONTENU

- Freins à la délégation
- Etapes vers l'autonomie
- Le contenu d'un mandat SOMCAF
- Sujet et Objectifs
- Moyens et Contrôle
- Assistance et Frontières de la délégation
- Responsabilité et pouvoir
- Ajustements
- Bilan

### METHODES

- Exposés et présentations de méthodes
- Jeux de rôles avec vidéo et débriefing
- Quiz pour se reconnaître et exercices pratiques
- Support écrit

PUBLIC CIBLE : responsables qui souhaitent déléguer pour se concentrer sur des activités plus stratégiques, sans pour autant perdre le contrôle des opérations

DUREE : 1 jour