



## Job Coaching : ticket gagnant pour le retour en emploi

Pour certaines personnes, le retour en emploi après un accident ou une longue absence, est un objectif qui fait sens. Epaulés par des travailleurs sociaux, nombre de dirigeants d'entreprises jouent à fond la carte de l'intégration : entreprise gagnante, candidat gagnant, société gagnante... Pour tous, un sacré challenge : celui du possible, entre compétence et dignité, entre responsabilité et humanité. Défi de taille sur le terrain, ce type de retour en emploi est exigeant pour tous. L'intervention d'un jobcoach, expert en réinsertion professionnelle, est le meilleur des outils pour faciliter, construire et pérenniser un tel projet. Nous proposons un accompagnement personnalisé in situ, sur la place de travail, auprès du candidat, en interface avec l'entreprise et les partenaires sociaux. Et 15 ans de savoir-faire à vous offrir...

### OBJECTIFS

- Valider en entreprise un projet de retour en emploi à travers ses différentes étapes
- Faciliter la prise d'un poste en émettant des recommandations (prise en compte des limitations liées à la configuration des locaux ou du matériel)
- Incarner en tant que référent l'interface « assurance – employeur – assuré »
- Offrir une écoute à tous les partenaires dans l'expression de leurs attentes et de leurs besoins au fur et à mesure de l'avancement du projet
- Evaluer un stage probatoire et accompagner la prise d'un poste sous forme contractuelle

### CONTENU

- Suivi d'un stage probatoire en entreprise avec validation du projet de reclassement
- Identification des besoins (aménagement de la place de travail, moyens auxiliaires, par ex.)
- Evaluation régulière par téléphone, courriels et visites sur place
- Etablissement d'une 'ligne de confiance' avec l'employeur
- Evaluation finale (bilan) en réseau avec les partenaires
- Suivi et disponibilité en cas d'embauche

### METHODE

Rencontre des mandataires pour identification des attentes  
Déplacements en entreprises – Communication et convocation  
d'entretiens de réseaux (cadrage, recadrage, évaluation) –  
Suivi (soutien, conseil) dans la durée après l'engagement

### PUBLIC CIBLE

Cette prestation intéresse toute compagnie d'assurance désireuse d'accompagner un-e assuré-e dans un projet de réinsertion professionnelle. Et tout employeur soucieux de garder dans ses effectifs un-e employé-e en lui offrant un reclassement à l'interne.

DUREE : variable, au cas par cas

REMARQUE : Cette prestation peut venir après notre Cours d'introduction : « Travail et handicap »

