



## Team-building

Une équipe, c'est plus que la simple somme de ses équipiers. Entre les qualités des collaborateurs, la dynamique et l'esprit d'équipe, c'est une alchimie pour arriver à réaliser des objectifs communs dans une bonne ambiance. Cela requiert cohérence du projet et cohésion de ses membres, ainsi que clarté du leadership, dans le respect de la culture interne.

Le team-building vise à accompagner une équipe à aller vers une situation plus souhaitable, de manière concrète et durable. Nous partons d'un besoin et ensemble nous projetons et construisons l'avenir vers un objectif.

Amélioration de la qualité d'un service ? Développement de la productivité ? Changement du rapport à la clientèle ? Evolution conjoncturelle inéluctable ? Ou simplement meilleure qualité relationnelle et communicationnelle dans l'équipe ?



### OBJECTIFS

- ✓ Accompagner l'équipe vers une situation plus confortable ou plus performante
- ✓ Initier le changement par des actions, dans le respect des valeurs de l'équipe et de l'organisation
- ✓ Orienter le changement vers un objectif réaliste
- ✓ Marquer la réussite et consolider les résultats
- ✓ Prendre conscience de l'efficacité de l'équipe et de sa cohésion
- ✓ Développer une intelligence émotionnelle collective

### MODE D'INTERVENTION

A partir d'une demande émanant d'une équipe ou de la direction d'une organisation, le team-building se structure autour de rencontres dans lesquelles le coach fait évoluer l'esprit d'équipe et/ou celui de l'organisation interne. Confiance, respect et progrès rythment un accompagnement sur mesure. Les moyens sont définis d'entente : ateliers, sorties en nature, jeux, analyses collectives ou autres

PUBLIC CIBLE : toute équipe désireuse de développer ses potentialités de coopération et d'efficience ; toute entreprise désireuse de fédérer son personnel dans une culture propre

DURÉE : à définir en début de processus, en fonction des changements souhaités