



## Travail et handicap : valoriser les compétences !

Pour certaines personnes, le retour en emploi après un accident ou une longue absence est un objectif qui fait sens. Epaulés par des travailleurs sociaux, nombre de dirigeants d'entreprises jouent à fond la carte de l'égalité des chances : entreprise gagnante, candidat gagnant, société gagnante... C'est le challenge du possible, entre compétence et dignité, appartenance et humanité. Ce cours pose les bases fondamentales pour réussir le défi de l'intégration, en mutualisant responsabilité sociétale et performance.

### OBJECTIFS

- Aborder et développer les notions d'altérité, de différence et d'identité
- Etre capable de manager la réinsertion d'une personne en situation de handicap
- Connaître les aspects légaux : état des lois, des mesures et des aides publiques
- Comprendre les enjeux de la réinsertion selon les points de vue de chaque partenaire (services sociaux, entreprises, candidat, proches, ...)
- Définir les critères de réussite et d'échec en matière d'intégration socioprofessionnelle

### CONTENU

- Bilan socio-professionnel
- Motivation, employabilité, plaçabilité : les leviers du succès
- Définition d'un projet réaliste et réalisable
- 4 étapes-clé d'un processus de réinsertion
- Construction d'une boîte à outils sur mesure
- Stage probatoire : un projet en soi
- Petit décalogue de la réinsertion
- L'art de réseauter pour pérenniser

### METHODES

Exposés et présentations participatives, quiz, mises en situation et jeux de rôles, échanges en groupe, témoignages et expériences, exercices individuels et collectifs, support écrit

DUREE : 3 jours (2+1) - Ce cours est une 1ère étape. Il peut se poursuivre par notre prestation 'Job-coaching', une intervention longue durée adaptée à une situation précise



### PUBLIC CIBLE

RH, travailleurs sociaux, Case managers, AS, responsables des affaires et assurances sociales, toute personne concernée par le retour en emploi de personnes en situation de handicap (physique ou psychique)